«ԳՈՐԻՍԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ-Ի

Կ Ա Ռ Ա Վ Ա Ր Մ Ա Ն Խ Ո Ր Հ Ո Ւ Ր Դ

ՈՐՈՇՈՒՄ N 96

«18» 12 2024թ. ք. Գորիս

«ԳՈՐԻՍԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ- ՈՐԱԿԻ ՆԵՐՔԻՆ ԱՊԱՀՈՎՄԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԻ ՎԵՐԱՆԱՅՄԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ

Ղեկավարվելով «Գորիսի պետական քոլեջ» ՊՈԱԿ-ի կանոնադրությամբ.

Ո Ր Ո Շ Ո Ւ Մ Ե Մ

1. Հաստատել «Գորիս պետական քոլեջ» ՊՈԱԿ-ի որակի ներքին ապահովման համակարգի վերանայման քաղաքականությունը և ընթացակարգը:

Նախագահ՝ ԱՐԱՐԱՏ ԼԱԼԱԲԵԿՅԱՆ _____

(ստորագրություն)

Քարտուղար՝ ԴԱՎԻԹ ՋՈՒԼՀԱԿՅԱՆ _____

(ստորագրություն)

«ԳՈՐԻՍԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ-Ի

ՏՆՕՐԵՆ

ՀՐԱՄԱՆ N 201

«18» 12 2024թ. ք. Գորիս

«ԳՈՐԻՍԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ- ՈՐԱԿԻ ՆԵՐՔԻՆ ԱՊԱՀՈՎՄԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԻ ՎԵՐԱՆԱՅՄԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳԸ

ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հ Ր Ա Մ Ա Յ Ո Ւ Մ ԵՄ

1.Հաստատել «Գորիս պետական քոլեջ» ՊՈԱԿ-ի որակի ներքին ապահովման համակարգի վերանայման քաղաքականությունը և ընթացակարգը:

2.Սույն հրամանն ուժի մեջ է մտնում ընդունման օրվանից:

ՏՆՕՐԵՆ՝ ԿԱՐԵՆ ԼԱԶԱՐՅԱՆ _____

(ստորագրություն)

Հաստատված է

«Գորիսի պետական քոլեջ» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի

202<u>4</u>թ. «<u>դեկտեմբեր</u>» «<u>18</u>» N<u>201</u> հրամանով

ԳՈՐԻՍԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋԻ ՈՐԱԿԻ ՆԵՐՔԻՆ ԱՊԱՀՈՎՄԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԻ ՎԵՐԱՆԱՅՄԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

Գորիսի պետական քոլեջի (այսուհետ՝ Քոլեջ) որակի ներքին ապահովման (այսուհետ՝ ՈՆԱ) համակարգի վերանայման քաղաքականության նպատակն է շարունակաբար կազմակերպել և իրականացնել Քոլեջի որակի ներքին ապահովման համակարգի մշտադիտարկում և արդյունքների հիման վրա մշակել անհրաժեշտ բերալավմանr ուղղված համալիր միջոցառումներ:

Քոլեջում ՈՆԱ համակարգի վերանայումը ենթադրում է որակի ապահովման քազաքականության, ընթացակարգերի, մարդկային, ֆինանսկաան և նյութական ռեսուրսների վերլուծությունը և անհրաժեշտության դեպքում՝ վերանայումը:

Որակի ներքին ապահովման համակարգի վերանայման հիմք կարող են հանդիսանալ՝

1. Որակի ՈՆԱ քաղաքականությունը,
2. Քոլեջի ՈԱ պատասխանատուի ռազմավարական պլանը:
3. Քոլեջի կառավարչական և ուսումնական գործունեության մշտադիտարկման և գնահատման արդյունքները:
4. Քոլեջի գործունեության վերաբերյալ ներքին և արտաքին շահակիցների կարծիքները,
5. Քոլեջի ՈԱ պատասխանատուհի աշխատանաքի վերլուծության արդյունքները (SWOT վերլուծություն),
6. ՈՆԱ համակարգի բենչմարքինգի արդյունքները:

Որակի ներքին ապահովման համակարգի վերանայման գործիքներ և մեխանիզմներ կարող են հանդիսանալ՝

1. ՈՆԱ համակարգի բարելավմանմ ուղղված՝ Քոլեջի տնօրենի հանձնարարականները,
2. Քոլեջի ներքին և արտաքին շահակիցների շրջանում կազմակերպված հարցումները,
3. Քոլեջի մանկավարժական խորհրդի որոշումները,
4. Մշտադիտարկումները,
5. Բարելավման համալիր միջոցառումները:

ԳՈՐԻՍԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋԻ ՈՐԱԿԻ ՆԵՐՔԻՆ ԱՊԱՀՈՎՄԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԻ ՎԵՐԱՆԱՅՄԱՆ ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ

1. Քոլեջի ՈՆԱ պլանավորումը և վերանայումը հիմնված է ՊԻԳԲ շրջափուլի վրա:

Պլանավորում –> Իրականացում –> Գնահատում –> Բարելավում

ՊԻԳԲ մոդելը բաղկացած է հետևյալ բաղադրիչներից.

- Գործունեության պլանավորում (կարճաժամկետ, միջնաժամկետ և երկարաժամկետ):
- Կառավարման համակարգի վերանայում, արդիականացում (կառուցվածքային ստորաբաժանումների վերանայում):
- Ինստիտուցիոնալ հավատարմագրում:
- Գործող ՄԿԾ-ների, մոդուլային (առարկայական դասընթացների ծրագրերի, դասավանդման մեթոդների պլանավորում, գնահատում և վերանայում):
- Դասախոսական կազմի աշխատանքի արդյունավետության գնահատում և բարելավում:
- Ներքին և արտաքին շահակիցների արդյունավետության գնահատում և բարելավում:
- Ներքին և արտաքին շահակիցների շրջանում հարցումների կազմակերպում, արդյունքների ամփոփում, վերլուծում և բարելավման պլանի կազմում,
- Քոլեջի գործունեության տարեկան կատարողականի գնահատում և վերանայում:
- Բենչմարքինգ:

2. Որակի ներքին ապահովման համակարգի վերանայման նպատակը և խնդիրները:

ՈՆԱ համակարգի վերանայման նպատակն է որակի ապահովման համակարգի բարելավումը և կատարելագործումը:

ՈՆԱ համակարգի վերանայման խնդիրներն են՝

- Երաշխավորել Քոլեջի ՈՆԱ համակարգի աշխատանքի արդյունավետությունը տարբեր մակարդակներում,
- Երաշխավորել ՄԿԾ-ի արդիանակությունը և հասանելիությունը:
- Երաշխավորել Քոլեջի դասախոսական կազմի աշխատանքի արդյունավետությունը:

ՈՆԱ համակարգի վերանայման համար անհրաժեշտ է՝

- Որակի ապահովմանն ուղղված ռազմավարության վերանանում և արդիականացում,
- Որակի ապահովմանն ուղղված քաղաքակության և ընթացակարգերի վերանայում և բարելավում,
- ՈՆԱ համակարգի կառուցվածքային փոփոխություններ,
- ՄԿԾ-ի գնահատում, վերանայում և բարելավում,
- Դասախոսական աշխատանքի արդյունավետության գնահատում և բարելավում,
- Շահակիցների հետ հետադարձ կապի ապահովում: